



**ПРАВИЛНИК  
ЗА  
ОТПУСК ЗА ТВОРЧЕСКО  
РАЗВИТИЕ, СПЕЦИАЛИЗАЦИИ  
И РАБОТА В ЧУЖБИНА**

**ШУМЕН  
2012**

## I. ОТПУСК ЗА ТВОРЧЕСКО РАЗВИТИЕ

1. Платен отпуск за творческо развитие се ползва за:

- написване на учебник или учебно помагало, обслужващи учебния процес на Университета - до 3 месеца;
- написване на дисертационен труд за придобиване на научна степен "доктор на науките" - до 12 месеца;
- написване на дисертационен труд за придобиване на образователната и научна степен "доктор" - до 6 месеца;
- написване на монографичен труд/равностойни публикации - до 6 месеца;

2. Задължителната годишна натовареност се редуцира пропорционално на отсъствието на преподавателя от учебни занятия.

3. По време на отпуска не се разрешава воденето на часове и допълнителни дейности (следдипломна квалификация, кандидатстудентски курсове и др.) както в ШУ, така и в други висши училища.

4. Във времето на отпуска за творческо развитие се включват и специализациите извън висшето училище с продължителност повече от три месеца.

5. Преподавателите, които са в отпуск за творческо развитие, могат да ползват командировки в рамките на приетия за Университета регламент.

6. След изтичане на отпуска преподавателят е длъжен в 30-дневен срок да представи писмен отчет за работата си пред катедрата. Приетият отчет се утвърждава от съвета на основното структурно звено и се съхранява в трудовото досие на преподавателя.

7. В края на всяка учебна година факултетите представят за утвърждаване в АС план за отпуските за творческо развитие за следващата учебна година.

8. Предложенията за отпуските за творческо развитие се обсъждат в катедрата и се взема решение на съвета на основното структурно звено.

9. Отпускът за творческо развитие може да бъде ползван на всеки 7 години.

10. Отпускът за творческо развитие се разрешава само ако е обезпечено нормалното протичане на учебните занятия.

## II. СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

1. Всички специализации и задгранични командировки, независимо от характера и начина им на реализация, се разрешават от Ректора, съгласувано със съвета на основното структурно звено и АС.

2. Плановите специализации се утвърждават с предимство. Плановите специализации са тези по плана на МОМН и Университета.

3. Право на специализация в чужбина имат всички преподаватели със стаж минимум 1 година.

4. Преподавателите, които са на специализация в чужбина, имат право на 1 месец платен служебен отпуск в годината, а през останалото време са в платен или неплатен годишен отпуск. Годишният хорариум се редуцира съобразно срока на специализацията.

5. Ако специализанта е отработил годишния си норматив, може да ползва платен служебен отпуск със съгласието на катедрата.

### III. РАБОТА В ЧУЖБИНА

1. На работещите в чужбина по държавни договори и културни спогодби щатните места се пазят съобразно срока на договора.

2. На работещите в чужбина по покана на чуждестранно висше училище или научен институт може да се разреши до 4 години неплатен отпуск.

3. В случай, че работещия не се завърне след изтичане на срока по т. т. 1, 2, Шуменският университет го освобождава веднага от работа.

4. Разрешава се отново работа в чужбина по условията на т. т. 1, 2 след минимум 5 години работа в ШУ "Епископ Константин Преславски".

5. Всички, заминаващи на работа в чужбина, са длъжни да докладват в катедрата веднага след получаването на покана или заповед.

### IV. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

1. Ползването на отпуск за творческо развитие след завръщане от работа в чужбина се разрешава най-рано след 3 години.

2. След утвърждаването на настоящия правилник от АС, работещите в чужбина трябва да бъдат уведомени за новите условия и да бъде определен срок за уреждане на служебното им положение.

Правилникът за отпуск за творческо развитие, специализации и работа в чужбина е приет с протокол на АС № 9/19.05.1995 г. и е актуализиран с протоколи на АС № 9/30.04.1999 г.; № 2/29.09.2000 г.; № 7/30.03.2012 г.

\* Шуменският университет "Епископ Константин Преславски" не носи отговорност при промяна в текста от страна на потребителите и недобросъвестно използване на документа